

Программа О.Н.Соломиной на выборах директора ИГРАН, июль 2020 г.

Основными задачами нашего института на ближайшие годы мне представляются следующие.

- Гармоничное сочетание разных научных направлений, развивающихся у нас в институте, прежде всего экономгеографического и физгеографического; учет специфики этих направлений при формировании программ, оценке публикационной активности и пр.
- Развитие приборной базы, современных аналитических методов исследования, включая заботу о человеческом капитале, поскольку работа этих комплексов требует высококвалифицированных специалистов.
- Стимулирование публикационной активности сотрудников в международных журналах; подъем уровня наших институтских журналов, привлечение молодежи к работе в редколлегиях.
- Развитие горизонтальных связей между сотрудниками и лабораториями, в том числе при помощи научных семинаров и создания временных творческих коллективов.
- Совершенствование системы стимулирующих надбавок, финансового планирования, упрощение бумагооборота.
- Развитие демократических механизмов академического самоуправления.

Научная Программа развития ИГРАН на 2020-2024 гг. разработана коллективом института и остается актуальной, поэтому я остановлюсь на организационных вопросах.

Структура

Структура лабораторий и отделов в ИГРАН сложилась исторически, и, без особой необходимости, перестраивать ее, по-моему, не надо. Исключение составляют случаи, когда коллектив перестал развиваться и «возобновляться», обнаруживаются явные признаки застоя. У нас такие случаи редки.

Помимо лабораторий и отделов, существуют темы Госзаданий, в большой мере созданные искусственно, но их существование от наших решений почти не зависит.

Кроме этого, существуют временные трудовые коллективы, выполняющие работы по грантам и договорам. По-моему, эти объединения отлично регулируются на горизонтальном уровне, и администрация в эти вопросы вмешиваться не должна.

Управление

Важным органом самоуправления в институте, наряду с Ученым Советом, является Совет зав.отделов/лабораторий. Он обеспечивает обратную связь сотрудников с администрацией, здесь обсуждаются важные вопросы жизни института. Его функционирование в последние 5 лет, по-моему, принесло положительные результаты. Наверно, следует более формально фиксировать решения этого совета и более систематично проводить их в жизнь, что пока удается далеко не всегда. Несмотря на то, что демократический путь принятия решений – не самый простой, часто требует длительных обсуждений и не всегда приводит к консенсусу, мне он представляется единственно правильным и Совет завлабов – хороший для этого инструмент.

Кадры

Кадровая политика в институте строится по принципу сохранения кадрового потенциала, составляющего ядро института, и привлечения новых сил, причем не только молодых, но и ученых-

лидеров, которые становятся центрами новых научных направлений и групп. В ИГРАН сейчас работает больше 50 докторов наук, но, к сожалению, среди них мало молодежи. В последние годы в институте появилось около 10 новых докторов и несколько кандидатов наук, которые обещают стать докторами в будущем.

Попытки финансового стимулирования защит диссертаций, которые предпринимались в последние годы, видимо, не очень эффективны, но, по-моему, такие поощрения стоит сохранить в виде премий.

Надо рассмотреть возможность двухмесячного оплачиваемого отпуска для завершения докторских диссертаций (один месяц – для кандидатских).

Аспирантура

Аспирантура ИГРАН получила аккредитацию. Из-за бюрократических сложностей, далеко не все институты РАН сумели это сделать. Наши аспиранты слушают лекции сотрудников ИГРАН, участвуют в Курской молодежной конференции, участвуют в грантах. К сожалению, защищаются в срок немногие. Это – общая тенденция, но, возможно, какие-то средства дополнительного стимулирования как самих аспирантов, так и их руководителей, могут улучшить ситуацию.

Ученый Совет, научные семинары

Ученый Совет и научные семинары - важный инструмент принятия коллективных решений и повышения научного уровня сотрудников. Важно сохранить разные формы, в том числе научный семинар ИГРАН, отдельные и межотдельские семинары.

Издания

Журналы ИГРАН надо сохранять и совершенствовать. Целесообразно создать редакционно-издательскую группу для решения вопросов, которые относятся к работе всех журналов (технические, юридические и пр.), увеличивать количество публикаций на английском языке и онлайн.

Оборудование

Высокотехнологичные методы исследования и пополнение парка научного оборудования (включая ЦКП) остается одним из главных наших приоритетов.

Бюджет, финансы

Мне кажется, мы должны стремиться к максимально открытому бюджетному процессу. Попытки дважды в год отчитываться по бюджету надо признать неудачными, так как летом обычно не удается собрать ученый совет, но раз в год в отчете директора расходы должны обсуждаться подробно.

Планирование расходов в нашем институте надо совершенствовать. Много денег уходит на ремонты, но в ближайшее время, к сожалению, эта статья расходов сохранится.

Уже несколько лет мы пытаемся выработать систему стимулирующих надбавок так, чтобы учесть интересы разных категорий сотрудников и специальности. Параллельно в этом направлении работает Министерство образования и науки и РАН. Очевидно, что оптимально было бы установить понятные правила на долгосрочную перспективу и их придерживаться. Недавно, по крайней мере, нам удалось создать алгоритм верификации опубликованных статей и добиться понимания того, за какие именно публикации сотрудник получает стимулирующие надбавки. Мы будем вести мониторинг стимулирующих надбавок и обсудим результаты в конце года. При необходимости, в существующее положение мы снова внесем изменения.

Возможно, этому анализу поможет программа 1С, которая используется сейчас всеми службами и доступна директору и его замам.

Электронный бумагооборот и служба одного окна

Мы над этим работаем и будем к этому стремиться, несмотря на рост числа бумаг и циркуляров.

Сайт, соцсети

Наш сайт совершенствуется, хотя многие находят его дизайн устаревшим. Мне кажется, что важнее регулярно обновлять его и наконец сделать англоязычную версию. Наши соцсети – в отличном состоянии, спасибо всем, кто в этом принимает участие.

КБС

КБС улучшается год от года. На это выделяется довольно много средств, особенно в последний год. Наши сотрудники на КБС работают отлично и содержат базу в хорошем состоянии. Есть надежда, что на поддержание и развитие базы можно будет получать средства от ВШЭ, поскольку там будет проходить практика после первого курса.

ВШЭ

В этом году запускается проект факультет «Географии и геоинформационных технологий». Я надеюсь, что сотрудники ИГРАН будут постепенно вовлекаться в этот процесс, в частности, руководить работами студентов.

Помещения, ремонт

Попробуем в ближайшие 5 лет завершить ремонт всех наших помещений. Кроме того, сейчас появилась возможность получить дополнительные помещения на ул.Вавилова, где планируется устроить склады для образцов.