Некрасова Л.А.

Опыт работы в Институте географии 36 лет (с 1985 г.) В течение многих лет была профоргом лаборатории геоморфологии численностью более 60 чел., принимала участие в работе аттестационной комиссии, с 2010 г. по н.в. – учёный секретарь лаб. геоморфологии.

Считаю важными направлениями в работе профсоюзной организации Института географии в настоящее время:

– определение программы мотивации профсоюзного членства, выявление причин и индивидуальных потребностей каждого сотрудника.

– Обеспечение членов профсоюза социальной и правовой информацией и защитой.

– Обеспечение прозрачности организационной и финансовой деятельности профсоюзной организации.

– Создание дополнительного фонда профсоюза для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение (и др.) членам профсоюза (в частности, путем размещения свободных [денежных средств](http://pandia.ru/text/category/denezhnie_sredstva/) на [депозитных счетах](http://pandia.ru/text/category/depozitnij_schet/)). Сотрудникам, состоящим в профсоюзной организации, может быть оказана материальная помощь, или оплачена путевка, или билеты на развлекательные мероприятия, абонементы в бассейн и т.д. из ее средств.

– Изыскание возможностей дополнительного финансирования для организации коллективных экскурсионных поездок, отдыха сотрудников в выходные дни в д/о и др.

– Оказание помощи в решении жилищных вопросов.

– Продолжение работы с ветеранами пооказанию материальной и иной помощи. Привлечение ветеранов к участию в общественной жизни института: к организации и проведению вечеров встреч, чтению лекций, работе с молодежью, участию в выставках и др.

– Привлечение молодежи к работе в профсоюзе. Правовое обучение, обеспечение дополнительной [социальной защиты](http://pandia.ru/text/category/zashita_sotcialmznaya/) молодежи.

– Организация и проведение разнообразных мероприятий с молодыми сотрудниками с учетом их интересов, в том числе целевых тематических, [семинарских занятий](http://www.pandia.ru/text/category/seminarskie_zanyatiya/), мастер-классов, различных курсов и др. Совместно с руководством института создавать условия для адаптации молодежи в профессиональном сообществе.

– Привлечение сотрудников и членов их семей к занятиям спортом, помощь в организации вечеров встреч и клубов по интересам, возрождение традиций (в частности, проведение «капустников») и др.

Участие профкома в поддержании стабильной работы и развитии Института связано с такими видами деятельности, как:

– выявление социально-значимых и наиболее острых проблем трудового коллектива для дальнейшего анализа и разработки мер по их решению, постоянный конструктивный диалог с дирекцией института.

– Участие в доработке и принятии нового коллективного договора.

– Участие в решении сложных вопросов по заработной плате и надбавкам.

– Активное участие в составе Профсоюза работников РАН в действиях по достижению повышения финансирования на научные исследования, участие в конференциях, командировки и полевые работы.

– Совершенствование делопроизводства профсоюзной организации.

– Использование современных [информационных технологий](http://pandia.ru/text/category/informatcionnie_tehnologii/) для ведения внутренней статистики, более эффективного информирования профсоюзного актива, членов профсоюза.

– Формирование команды профкома из единомышленников, так как это коллегиальный орган, и все ответственные решения принимаются путем прямого голосования.

– Постоянное повышение правовой грамотности коллектива профкома.

– Распределение обязанностей в команде профкома с учётом личностных и профессиональных особенностей и пожеланий каждого члена, персональная ответственность членов и председателя Профкома перед коллективом.

Работа в профкоме требует умения вникать в проблемы, решать спорные вопросы, договариваться, находить компромиссы, отстаивать справедливые и конструктивные решения, умения достичь баланса интересов работника и администрации, не доводя ситуацию до конфликта, при котором проигрывают обе стороны.

***Хотелось бы видеть профсоюзную организацию нашего Института как открытое оперативное взаимосвязанное информационное пространство и действенное сообщество.***

***Люди должны быть уверены в том, что находятся под защитой профсоюза, который действует по единым правилам для всех.***

***Деятельность профсоюзной организации должна быть видна так, чтобы люди видели преимущество членства и захотели в неё войти.***