

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ГЕОГРАФИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИГ РАН)

П Р И К А З

г. Москва

о внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка

№ 374-1с

от «27» июня 2025г.

В целях организации эффективной работы Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института географии Российской академии наук (далее – ИГ РАН), с учетом мотивированного мнения профсоюза,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел VII «Рабочее время и время отдыха» дополнить п.п. 7.17.1., 7.17.2., 7.17.3., 7.17.4., 7.17.5., 7.17.6., 7.17.8., 7.17.9. и изложить его в следующей редакции:

«7.17.1 В связи с производственной необходимостью для некоторых категорий работников может устанавливаться сменная работа».

«7.17.2. Графики сменности составляться Руководителями соответствующих структурных подразделений и доводиться до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие».

« 7.17.3. В соответствии с требованиями статьи 104 ТК РФ в случаях, когда по условиям производства в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышал нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года».

Нормально число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени».

«7.17.4. Суммированный учет рабочего времени допускает отклонения продолжительности рабочего времени в сутки, недели, месяц от той, которая установлена для данной категории работников. При этом переработка в одни дни (недели, месяц) погашается не доработкой в другие дни (недели, месяц) с тем, чтобы в пределах определенного учетного периода общая продолжительность рабочего времени не превышала нормального числа рабочих часов для этого периода».

«7.17.5. Работы сверх продолжительности нормы часов за учетный период считается сверхурочной и оплачивается в повышенном размере или по желанию работника компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха (статья 152 ТК РФ)».

«7.17.6. Продолжительность смен по графику устанавливается таким образом чтобы каждый работник в течении учетного периода отработал установленную ему норму рабочего времени».

«7.17.7. Смена, в которой более половина рабочего времени приходится в ночное время (с 22:00 до 06:00), считается ночной».

«7.17.8. При сменной работе, исходя из характера и условий работы у работодателя, уменьшение продолжительности смены предпраздничный день не производится. Переработка учитывается при составлении графика сменности. При сменной работе работникам предоставляются выходные дни согласно графикам сменности.

Работа в течении двух смен подряд запрещается (части 5 статьи 103 ТК РФ)».

«7.17.9. Работнику по соглашению с работодателем может устанавливаться индивидуальный график работы, а также работа на условиях дистанционной работы, в не места нахождения работодателя».

2. Отделу кадров Института ознакомить всех работников под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор института, чл.- корр. РАН



О.Н. Соломина

Мотивированное мнение первичных профсоюзных организаций в лице Председателя Единого представительного органа первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников ИГ РАН учтено. Протокол собрания Единого представительного органа от «___» _____ 2025г. № ____.

Председатель
Единого представительного органа
Первичных профсоюзных организаций,
Объединяющих работников ИГ РАН



П.М. Глазов

