

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ГЕОГРАФИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИГ РАН)

П Р И К А З

г. Москва

№ 23/40СН

«31» октября 2024 г.

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
работников ФГБУН Института географии РАН**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также совершенствования системы предупреждения коррупционных и иных правонарушений и формирования стандартов добросовестного профессионального поведения работников в Институте географии Российской академии наук

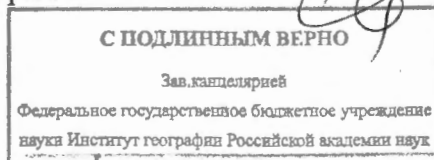
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Института географии Российской академии наук (прилагается).
2. Ввести Кодекс этики и служебного поведения работников Института в действие с «01» декабря 2024 г.
3. Ио зам. директора Осокину Н.И., ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обеспечить организационно-методическое сопровождение реализации Кодекса.
4. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление работников Института с Кодексом под подпись в срок до «31» марта 2025 г.
5. Разместить Кодекс на официальном сайте Института в разделе, посвященном противодействию коррупции, в установленном порядке.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ио зам.директора Осокина Н.И. как должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте географии РАН.

Приложение: Кодекс этики и служебного поведения работников Института географии РАН — на 4 л.

Директор Института, чл.-корр.РАН

О.Н. Соломина



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

Института географии РАН

от «31» октября 2024 г. № 23/1404.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников Института географии Российской академии наук**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Института географии Российской академии наук (далее — Институт, Кодекс) устанавливает основные принципы и правила профессионального поведения, запреты, ограничения и обязанности работников Института, направленные на обеспечение добросовестного, объективного и эффективного исполнения ими трудовых обязанностей, а также на предупреждение коррупции и иных правонарушений.

1.2. Кодекс является локальным нормативным актом Института и обязателен для исполнения всеми работниками Института независимо от занимаемой должности, стажа работы и характера выполняемых функций.

1.3. Положения Кодекса применяются при взаимодействии работников Института с государственными органами, органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями, контрагентами, партнерами, грантодателями, обучающимися (при наличии), СМИ и гражданами.

1.4. Институт придерживается политики нулевой терпимости к коррупции и ожидает соблюдения положений настоящего Кодекса всеми работниками.

2. Нормативные основания

2.1. Кодекс разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минобрнауки России, уставом Института, Антикоррупционной политикой Института и иными локальными актами.

3. Основные принципы служебного поведения

- законность и соблюдение требований нормативных правовых актов и локальных документов Института;
- добросовестность, честность и ответственность при исполнении трудовых обязанностей;

- объективность, беспристрастность и недопущение дискриминации;
- уважение прав и законных интересов граждан и организаций;
- бережное отношение к имуществу и ресурсам Института;
- открытость и прозрачность принимаемых решений в пределах компетенции;
- соблюдение научной добросовестности и этики исследовательской деятельности;
- недопущение конфликта интересов и личной заинтересованности при принятии решений.

4. Требования к поведению работников

4.1. Работники Института обязаны:

- исполнять трудовые обязанности профессионально, качественно и в установленные сроки;
- соблюдать нормы деловой этики, уважительно относиться к коллегам, партнерам и посетителям Института;
- не допускать действий, способных нанести ущерб деловой репутации Института;
- не использовать служебное положение в личных целях;
- принимать меры по недопущению утечки конфиденциальной информации и персональных данных;
- соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и внутреннего распорядка.

4.2. Руководители всех уровней дополнительно обязаны:

- личным примером формировать атмосферу нетерпимости к коррупционному поведению;
- обеспечивать доведение положений Кодекса до работников и контроль их соблюдения;
- принимать меры по предупреждению и урегулированию конфликта интересов в подразделениях;
- создавать условия для открытого обсуждения этических вопросов и безопасного информирования о нарушениях.

5. Конфликт интересов

5.1. Работник Института обязан принимать меры по предотвращению возникновения конфликта интересов и незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. Порядок уведомления, рассмотрения уведомлений и урегулирования конфликта интересов устанавливается Положением о комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов и иными локальными актами Института.

6. Подарки, представительские мероприятия и знаки внимания

6.1. Работникам Института запрещается получать вознаграждения, подарки, услуги и иные выгоды в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, за исключением случаев и в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

6.2. Порядок сообщения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, их сдачи и оценки определяется соответствующим локальным нормативным актом Института.

7. Взаимодействие с контрагентами и внешними партнерами

7.1. Работники Института должны строить отношения с контрагентами на принципах законности, добросовестности, прозрачности, равенства и недопущения конфликта интересов.

7.2. Запрещается требовать, просить или получать неправомерную выгоду от контрагентов и иных лиц в связи с выполнением трудовых обязанностей.

8. Научная добросовестность и этика исследовательской деятельности

8.1. Работники Института обязаны соблюдать принципы научной добросовестности, включая достоверность результатов исследований, корректное цитирование источников, недопущение плагиата, фабрикация и фальсификация данных.

8.2. При подготовке публикаций, отчетов и экспертных заключений работники Института обязаны обеспечивать объективность выводов, разграничение фактов и оценочных суждений, а также раскрывать потенциальные конфликты интересов при наличии соответствующих требований.

9. Использование имущества и ресурсов Института

9.1. Имущество, финансовые средства, оборудование, информационные системы и иные ресурсы Института используются исключительно для достижения уставных целей и выполнения трудовых обязанностей, если иное не установлено локальными актами.

9.2. Работники обязаны бережно относиться к имуществу Института и незамедлительно сообщать о фактах его утраты, повреждения или неправомерного использования.

10. Сообщение о нарушениях Кодекса и защита заявителей

10.1. Работники Института имеют право и обязаны в случаях, предусмотренных законодательством и локальными актами, сообщать уполномоченному лицу о фактах склонения к коррупционным правонарушениям, о нарушениях настоящего Кодекса и иных антикоррупционных требований.

10.2. Добросовестные заявители не подлежат преследованию или дискриминации в связи с направлением сообщений о возможных нарушениях.

11. Ответственность за нарушение Кодекса

11.1. Нарушение положений настоящего Кодекса рассматривается как дисциплинарный проступок и может повлечь применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными актами Института.

11.2. В зависимости от характера нарушения к виновным лицам могут применяться меры административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности.

12. Связь с иными локальными нормативными актами

12.1. Настоящий Кодекс применяется во взаимосвязи с Антикоррупционной политикой Института, Положением о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Положением о комиссии по урегулированию конфликта интересов, Положением о порядке сообщения о получении подарков, Планом противодействия коррупции и иными локальными актами.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения приказом директора Института.

13.2. Работники Института подлежат ознакомлению с Кодексом под подпись. Кодекс размещается на официальном сайте Института в установленном порядке.

13.3. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся приказом директора Института.

